

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №12 муниципального образования Усть-Лабинский район
(МБДОУ № 12)

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового
коллектива МБДОУ № 12
Протокол № 1 от 29.08.2014.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБДОУ № 12

1.1. Общее собрание трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 12 муниципального образования Усть-Лабинский район (далее – ДОО) является Коллегиальным органом управления ДОО.

1.2. Общее собрание трудового коллектива составляют все работники ДОО.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления ДОО.

1.4. Общее собрание трудового коллектива действует на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, «Порядка организации и осуществлением образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» (утв. приказом Минобрнауки от 30.08.2013г. № 1014), Устава ДОО.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, утвержденные приказом заведующего ДОО, являются обязательными для исполнения.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива ДОО

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива ДОО относится:

- разработка и принятие коллективного договора; новой редакции устава ДОО, изменений и дополнений к нему;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками ДОО, администрацией ДОО, а также, положений коллективного договора между ДОО и работниками ДОО;

- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками ДОО;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников ДОО;

- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

- заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета ДОО о работе, проделанной профсоюзным комитетом ДОО в течение учебного года;

- образование комиссии по трудовым спорам в ДОО;

- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

3. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива ДОО

3.1. Общее собрание трудового коллектива ДОО имеет право:

- создавать творческие объединения с приглашением специалистов различного профиля, консультантов для выработки решений;

- принимать окончательные решения по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;

- принимать, утверждать локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания трудового коллектива;

- при необходимости на Общее собрание трудового коллектива ДООУ могут приглашаться представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с ДООУ. Необходимость их приглашения определяется председателем Общего собрания трудового коллектива ДООУ, Учредителем.

Лица, приглашенные на Общее собрание трудового коллектива ДООУ, пользуются правом совещательного голоса;

- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу, с указанием ответственных лиц и сроков исполнения.

4. Права и ответственность председателя Общего собрания трудового коллектива ДООУ

4.1. Председатель Общего собрания трудового коллектива ДООУ несет ответственность за соответствие принятых решений:

- законодательству Российской Федерации в области образования;
- Трудовому Кодексу Российской Федерации;
- Законодательству по защите прав детства.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива ДООУ

5.1. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

5.2. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников ДООУ, председателя профсоюзного комитета ДООУ, заведующего ДООУ.

5.3. Заседание Общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников ДООУ.

5.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.5. Каждый работник ДООУ имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

6. Документация Общего собрания трудового коллектива ДООУ

6.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива ДООУ оформляются протокольно.

6.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

6.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел ДОУ и сдаются по акту при приеме и сдаче дел ДОУ.

6.4. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам ДОУ.

6.5. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – 1 год.